



# Рынок труда в ИТ

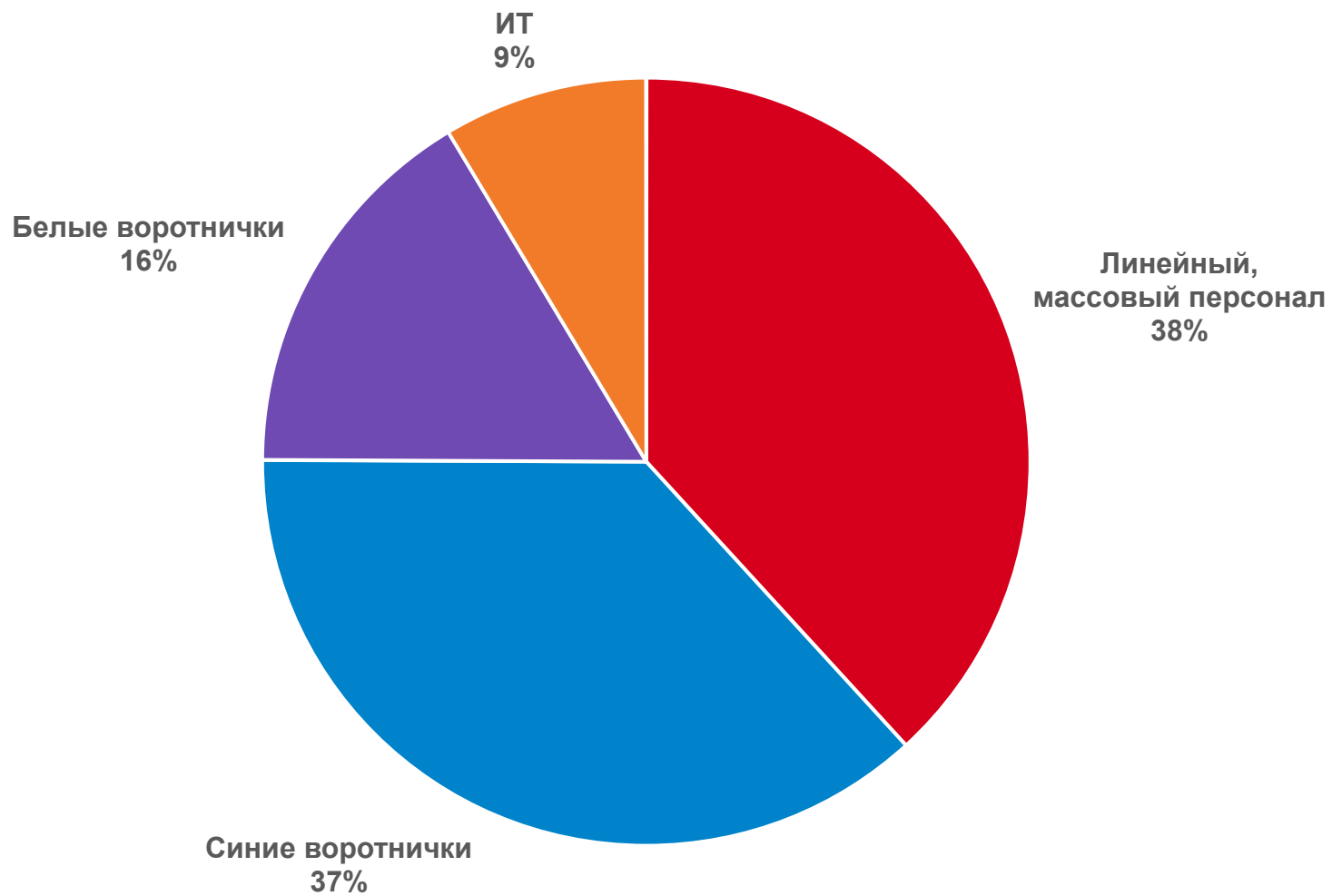
Начало 2023



**Виталий Терентьев,**  
CSO и GR-директор hh.ru



# Структура спроса на рынке труда в РФ, 2022



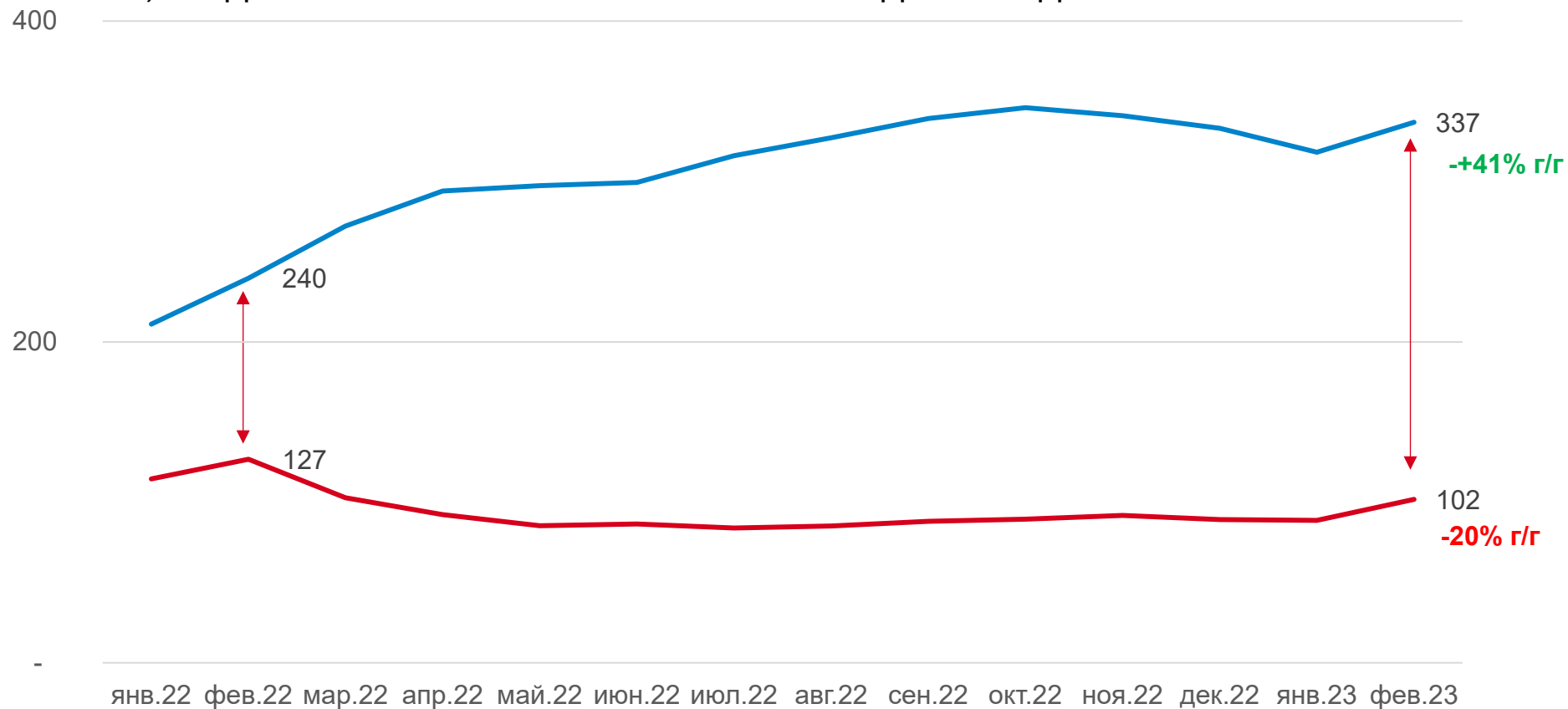
# Динамика вакансий и резюме в ИТ, 2022 – 1 кв. 2023



Россия, в тыс. шт.

Вакансии, которые были активны хотя бы 1 день в течение последних 30 дней

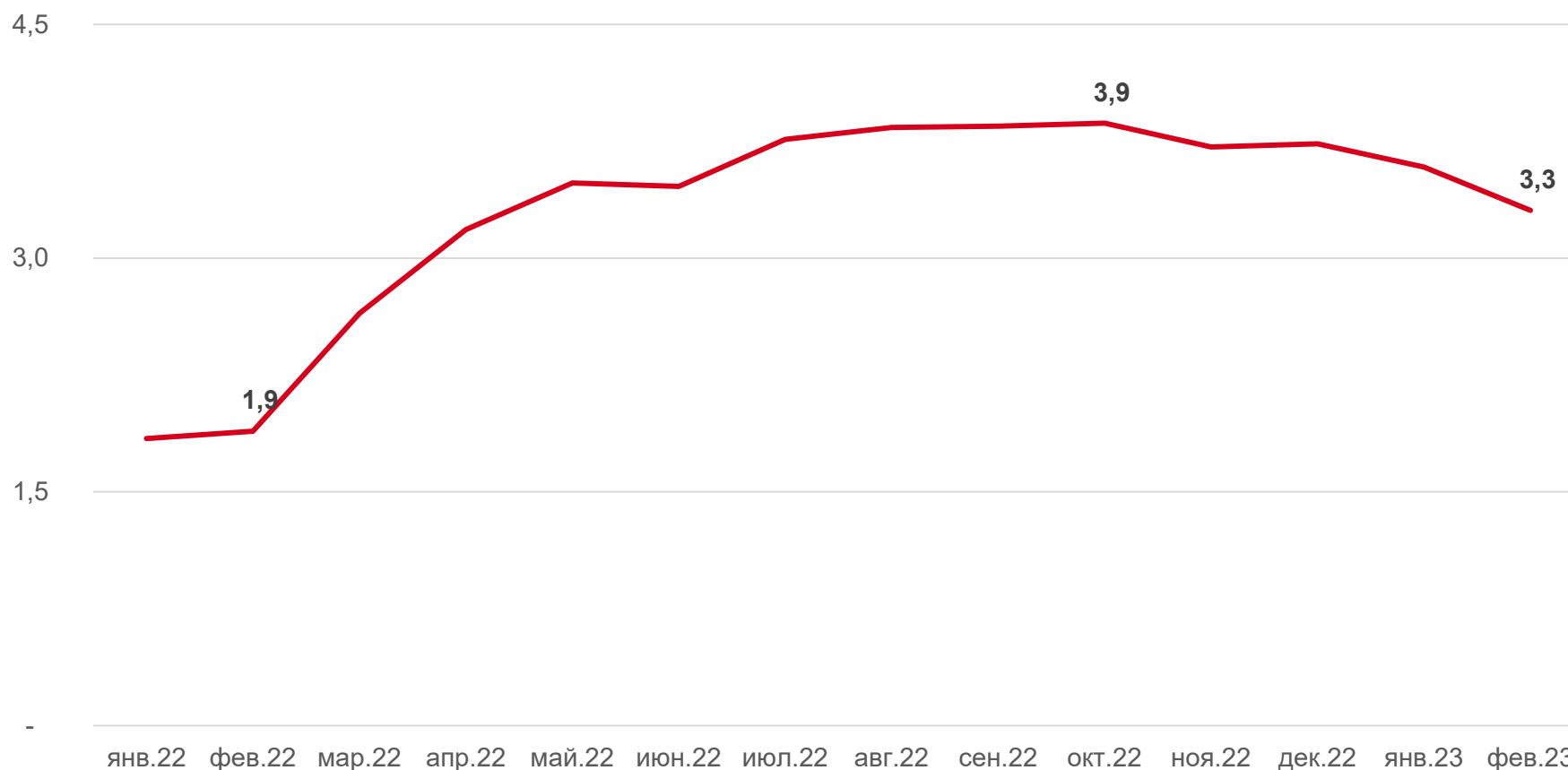
Резюме, созданные или обновлённые за последние 60 дней



# Конкуренция в ИТ, 2022 – 1 кв. 2023



**hh.Индекс** – соотношение активных резюме на одну вакансию  
Вакансии, которые были активны хотя бы 1 день в течение последних 30 дней  
Резюме, созданные или обновлённые за последние 60 дней





# Портрет приглашений на ИТ-вакансии, пол

## Доля резюме, получивших приглашения

Пол	2021	2022	Динамика
Женщины	57%	77%	+20 п.п.
Мужчины	46%	51%	+5 п.п.

## Доля резюме, получающих приглашения в ответ на отклик

Пол	2021	2022	Динамика
Женщины	32%	61%	+29 п.п.
Мужчины	24%	35%	+12 п.п.

По результатам анализа данных hh.ru, в отношении гендерного баланса в ИТ-сфере наблюдается ряд интересных трендов:

1. За последние два года доля женщин-ИТ-специалистов выросла на 2 п.п., с 30% в 2021 году до 32% в 2022. Сегодня почти каждый третий соискатель работы в ИТ – женского пола.
2. Наиболее быстрыми темпами растут возрастные когорты женщин в ИТ 14-18 и 31-40 лет (по +41% г/г), при этом когорта 41-60 лет приросла в среднем на 50%, что говорит как о притоке женщин в вузы на обучение в ИТ, так и более активном переобучении женщин на ИТ-профессии в середине карьеры, которые находят себя на рынке труда и интересны работодателям – приглашения этих старших когорт растут более быстрыми темпами, чем сами резюме женщин в этом возрасте.
3. Темпы прироста резюме женщин (32% г/г) в ИТ опережают резюме мужчин (21% г/г).
4. Количественный разрыв также сокращается: если в 2021 году женских резюме в ИТ было на 56% меньше, чем мужских, то в 2022 – их стало 52% меньше.
5. В приглашениях ИТ-специалистов почти полностью отсутствует гендерная дискриминация, женщин приглашают активнее, даже с учетом того, что резюме мужчин количественно больше (разрыв между числом приглашений стал меньше, чем разрыв самих резюме).
6. Суммарный объем приглашений женщин в ИТ догоняет приглашения мужчин даже на фоне преобладания мужчин на рынке: в 2021 общее кол-во приглашений



**Мы всегда рядом**

Продолжаем стабильно  
работать для вас

**спасибо  
за внимание!**